

BELEIDSPLAN HGWL

IN CHRISTUS VE RB ON DE N

BELEID
2019
2023

www.hgwl.nl

HERVORMDE GEMEENTE
WILLIGE LANGERAK

00 > INHOUDSOPGAVEN

01	VOORWOORD 'In Christus verbonden'	03
02	PROEFIEL van de gemeente	04
03	TERUGBLIK en evaluatie beleidsvoornemens 2014-2018	05
04	KERKENRAAD	08
05.	EREDIENST	09
06.	PASTORAAT	09
07.	VORMING & TOERUSTING	10
08.	DIACONIE	11
09.	EVANGELISATIE	12
10.	JEUGDWERK	13
11.	COMMISSIE VAN KERKRENTMEESTERS	14

> COLOFON

UITGAVE	Hervormde Gemeente Willige Langerak www.hgwl.nl
VORMGEVING	Martin de Pooter
FOTO	www.unsplash.com
DRUK	REPROVINCI
OPLAGE	50 exemplaren
DATUM	September 2019
DIGITAAL	De uitgave is ook digitaal beschikbaar op www.hgwl.nl .

In heel de Bijbel leren we God kennen als een God van de relatie. In de schepping, in het verbond met Israël, in de komst van Jezus Christus en de Heilige Geest wordt steeds duidelijk dat de Heere God een relatie met mensen zoekt en zich aan hen verbindt. God kent de mens en wil door mensen gekend worden. In de naam van God de Vader horen wij dat God ons als Zijn kinderen wil zien. In de naam van God de Zoon horen wij dat God onze zonden wil vergeven en zo wil weghalen wat tussen Hem en ons instaat. In de naam van God de Heilige Geest horen wij dat God in ons wil komen wonen en ons door het leven met Hemzelf wil veranderen tot mensen van Zijn nieuwe toekomst.

Wij mogen we ons verheugen in het feit dat we een groeiende gemeente zijn. Hier zijn wij dankbaar voor. In deze tijd en omgeving is het bepaald niet vanzelfsprekend dat een kerkelijke geloofsgemeenschap bloeit. We realiseren ons ook dat deze groei een nieuwe uitdaging voor ons vormt. In het verleden kenden gemeenteleden elkaar en had men oog voor elkaar. Het is duidelijk dat door de groei van onze gemeente dit minder vanzelfsprekend is geworden. We vinden het als kerkenraad van belang, dat de verbondenheid die er vroeger was, gecontinueerd wordt, omdat onze God een God van de relatie is. Dit zal de nodige inspanning van ons als kerkenraad vragen, maar ook van u/jou als gemeentelid.

Die "verbondenheid" willen we de komende jaren dan ook als centraal thema neerzetten. Daarbij houden wij voor ogen dat het Christus Zelf is die ons samenbindt. Daarom is de titel van het beleidsplan "In Christus verbonden". We kunnen geen kerk en gemeente zijn als we als losse personen samenkomen, en als losse personen ons leven verder leven. De kerk wordt gevormd door mensen die bijeengeroepen zijn door Christus en samen getuigen van de vergeving in Zijn naam en de verwachting van het Gods koninkrijk.

Onze onderlinge verbondenheid wordt prachtig uitgedrukt in een gebed uit de vroege kerk (*tweede eeuw na Christus*). Het is een tafelgebed, dat gebeden werd bij de viering van het avondmaal:

*Zoals dit brood, dat wij breken,
Verstrooid was over de bergen
En werd samengebracht, en één is
geworden,
Brenge zo uw gemeente bijeen in uw rijk,
Van de einden der aarde.*

Dit oude gebed laat zien dat God niet zozeer de relatie met enkelingen zoekt, maar dat Hij een volk verzamelt en samenbrengt zoals veel graankorrels één brood vormen. God stelt zich tegenover een gemeenschap van mensen, tegenover een Lichaam. In Christus zijn wij verbonden.

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan 2019-2023 (*beleidsvoornemens*) van de Hervormde Gemeente van Willige Langerak. Zoals u ziet hebben we voor een iets andere opzet gekozen. Het bestaande beleid, inclusief de beslissingen die afgelopen jaren zijn genomen, zijn allemaal terug te vinden in het document "Huidige Beleid". De beleidspunten waar we ons de komende jaren, samen met u/ jou op willen focussen zijn terug te vinden in dit document "Beleidsvoornemens". Wat ons betreft geeft dit meer overzicht van datgene waar we ons als gemeente de komende jaren op willen richten.

Laten we met elkaar biddend om onze gemeente blijven staan, en laat ons gebed zijn dat we een bloeiende gemeente mogen blijven. Echt verbonden met elkaar, in Christus.

Uw/jouw kerkenraad

02 > PROFIEL VAN DE GEMEENTE

GRONDLIJNEN

Het Bijbelse woord voor gemeente is ekklesia. Dat betekent letterlijk: 'eruit-geroepene'. De gemeente is niet opgericht door mensen, maar is uit de wereld bijeengeroepen door Jezus Christus, onze Heer. Tijdens Zijn leven op aarde verkondigde Hij het komende koninkrijk van de hemelen (Mt. 4:17). In Zijn leven en sterven liet Hij de contouren van dat koninkrijk zien. Hij genas zieken, bracht het goede nieuws aan de armen, preekte het recht, en toonde ons Gods genade aan het kruis. Zijn opstanding is een teken dat dit koninkrijk ook daadwerkelijk zal komen (1 Kor. 15). Wij zijn als gemeente door Christus bijeengeroepen om in Hem te geloven en Gods koninkrijk te verwachten. Tegelijk geloven we dat waar Christus door de Geest aanwezig is, het koninkrijk ook al gestalte krijgt. Wij mogen dat verwachten en geloven in de eredienst op zondag en in ons dagelijks leven.

In de eredienst staat de verkondiging van het evangelie centraal. Door de verkondiging worden wij steeds herinnerd aan het koninkrijk van God. De eredienst is als een uitkijkpost in de week, een moment waarop we opnieuw mogen zien waar het met ons en onze wereld naartoe gaat, namelijk naar Gods toekomst. Soms is die boodschap vooral confronterend, soms meer troostend en bemoedigend, maar altijd klinkt de genade van God in Christus.

In de doop worden wij deel van de kerk, het lichaam van Christus. De doop betekent dat God ons roept, dat Hij ons als kinderen aanneemt, dat Hij ons onze schuld vergeeft en ons leven wil vernieuwen. In de viering van het avondmaal wordt Gods genade zichtbaar. Brood en wijn worden rondgedeeld als teken van de vergeving van zonde. Bevrijd van onze schuld, mogen we deze feestelijke maaltijd vieren als burgers van het hemelse koninkrijk.

We zijn ook geroepen om Jezus na te volgen in ons dagelijks leven, buiten de vieringen om. We noemen dat discipelschap. Discipel-zijn van Jezus betekent steeds meer op Hem gaan lijken. Als broeders en zusters kunnen we elkaar hierbij helpen en bemoedigen. De gemeente zou je kunnen zien als een o-

fenplaats. In de gemeente (op zondag en doorde-weeks) oefenen wij het leven volgens de contouren van Gods koninkrijk.

TYPERING VAN DE GEMEENTE

De Hervormde Gemeente Willige Langerak is onderdeel van De Protestantse Kerk in Nederland. De kerkenraad typeert de gemeente als gereformeerd. Onze verbondenheid met de gereformeerde traditie berust met name op de volgende kenmerken:

2.1.

De Bijbel staat centraal in onze vieringen. We lezen uit de Bijbel en er wordt uit de Bijbel gepreekt. Dát de Bijbel centraal staat, is omdat we geloven dat God tot mensen spreekt door zijn Woord.

2.2.

In de vieringen en in de verkondiging staat Jezus Christus centraal. Alleen door het geloof in Christus worden wij tot het nieuwe leven geroepen. Hij is onze redding. Hij is het beste dat ons is overkomen. We leven in het vertrouwen dat we van Christus zijn en daarom niet uit Gods hand kunnen vallen.

2.3.

In de vieringen is genade een centraal woord. Door Gods genade mogen wij nu al bij Gods nieuwe toekomst horen. We kunnen die genade niet te verdienen, maar we mogen erop vertrouwen en erin geloven.

Als we de gemeente nader proberen te typeren, is verscheidenheid een belangrijk begrip. Het geloof wordt door gemeenteleden op verschillende manieren beleefd en tot uiting gebracht. De vieringen zijn traditioneel, maar er is ruimte voor wat ieder aan bagage met zich meebrengt. Zo zijn er meerdere gemeenteleden die een evangelische achtergrond hebben en hier de ruimte hebben gevoeld om hun plek in de gemeente in te nemen. Niet alleen de geloofsbeleving en geloofsexpressie zijn divers, ook de leeftijdsopbouw is breed te noemen.

De gemeente is een gastvrije gemeente. Nieuwe leden ervaren de gemeente als een warme deken.

peerd worden als een groeiende gemeente. Al enige tijd sluit zich nieuwe aanwas bij de gemeente aan. Het meeste daarvan is afkomstig uit de nieuwe wijken die in Schoonhoven worden gebouwd.

UITDAGINGEN

De verscheidenheid waarmee de gemeente hierboven getypeerd is, stelt ons ook voor de uitdaging om dankbaar te zijn voor iedere broeder en zuster (1 Thess. 1:2). Het is een uitdaging om ervoor te zorgen dat we iedereen binnenboord houden en niemand uit het oog verliezen. Dit betekent concreet dat het onderlinge geloofsgesprek gestimuleerd moet worden en dat er in de liturgie voldoende variëteit wordt aangebracht, zodat de rijkdom van verscheidenheid ook daarin tot uiting komt.

We mogen dankbaar zijn voor het feit dat nieuwe leden de gemeente ervaren als een gastvrije plek. Het is een uitdaging om ook een warme gemeente te blijven. We moeten ons ervoor inzetten om anonimiteit te voorkomen. Zeker vanwege het feit dat de gemeente groeit, is dit een urgent aandachtspunt.

03 > TERUGBLIK EN EVALUATIE BELEIDSVOORNEMENS 2014-2018

> KERKENRAAD

BEZINNING

Afgelopen jaren heeft bezinning een vaste plaats gekregen binnen de kerkenraadsvergaderingen. Het wordt als zeer waardevol ervaren om met elkaar het geestelijke gesprek te voeren en op die wijze meer toegerust te worden voor het ambtelijke werk binnen de gemeente. Bezinning bij de kerkenraadsvergaderingen zal worden gecontinueerd.

EREDIENST

Parkdienst - Ook in de afgelopen jaren vond er een interkerkelijke dienst plaats in het park van Schoonhoven. Als gemeente van Willige Langerak hebben we hieraan onze medewerking verleend. Deze medewerking wordt in de komende beleidsperiode voortgezet. Om deelname aan deze dienst te bevorderen, is besloten om de avonddienst te laten vervallen.

LIEDBOEK

Na een periode van beproeving is besloten - met handhaving van de plaats van OB - tot invoering van het Liedboek met aanvullend de liedbundels Op Toonhoogte en Weerklank. Helaas is de invoering van het Liedboek communicatief niet vlekkeloos verlopen, waaruit de kerkenraad voor de toekomst lering heeft getrokken.

BEAMER

Het besluit met betrekking tot de beamer is niet uitgevoerd. De haalbaarheid zal opnieuw worden overwogen.

> PASTORAAT

Er heeft nog geen bezinning plaatsgevonden op het thema ziekenzalving. Het Dienstboek - Een proeve, Deel II, Leven, Zegen, Gemeenschap biedt hier wel handvatten voor. Als kerkenraad gaan we ons bezinnen op de vraag of de ziekenzalving ook een plek in onze gemeente kan krijgen.

> VORMING & TOERUSTING

De beleidsvoornemens van de afgelopen beleidsperiode rondom vorming en toerusting zijn alle uitgevoerd. Dit beleid had betrekking op het vergroten van kennis door middel van leerdiensten en gemeenteavonden.

> JEUGDWERK

Het beleid zoals beschreven in het beleidsplan 2014-2018 is uitgevoerd, behalve de invulling van het jeugdpastoraat. Dat zal in de komende beleidsperiode verder uitgewerkt worden.

De jeugdraad is uitgebreid met een vertegenwoordiging van Follow Me en de jeugdvereniging. Ook wordt er gedurende het jaar verdieping gegeven voor de leiding van het jeugdwerk in de vorm van een inhoudelijke avond.

Voor de jongeren van 16+ is er gestart met een zogenaamde 16+ groep. Maar het blijkt dat dit een relatief kleine groep is in Willige Langerak, waardoor de invulling kwetsbaar is.

> DIACONIE

COLLECTEN

In de afgelopen jaren zijn er diverse project collectes geweest, voor doelen waar gemeenteleden actief betrokken bij waren. Ook ondersteunen we al enige tijd het werk van ds. Niels de Jong in Rotterdam (IZB).

Interkerkelijk Diaconaal Overleg - In de afgelopen jaren is het IDO weer wat meer gaan leven binnen de diaconieën in Schoonhoven. Er wordt op verschillende manieren samengewerkt, zoals bijvoorbeeld bij het werk van de Voedselbank.

Armoedebestrijding en armoedeherkenning - Het is voor mensen lastig om hun problemen zomaar bespreekbaar te maken, dus we komen als diaconie niet veel in aanraking met gemeenteleden die hulp nodig hebben. Wel denken we dat het goed is als we goed blijven informeren over de verschillende mogelijkheden die er zijn op het gebied van hulp, zodat mensen in ieder geval altijd een weg vinden naar de diaconie en de instanties.

DANKDAGATTENTIES

In 2018 is gekozen voor een andere invulling van de dankdagattenties. Jaarlijks zal de diaconie een keuze maken voor een passende attentie.

> EVANGELISATIE

Terugblik op de afgelopen beleidsperiode: Met betrekking tot de Wijk Contact Avonden (WCA's) is het voorgenomen beleid uitgevoerd. Onderzoek van de mogelijkheden in de wijk Thienenland I heeft niet geleid tot nieuwe mogelijkheden om de contacten met niet meelevende leden uit te breiden. In Wijk Thienenland II werden en worden alle nieuwe bewoners namens de kerken van Schoonhoven welkom geheten. Zij ontvangen een welkomst attentie. Deze activiteit is opgezet door de gezamenlijke kerken.

ECHO

De verspreiding van Echo is beëindigd omdat naar de inschatting van de commissie de doelgroep door deze vorm van communicatie niet (*meer*) wordt bereikt.

THE PASSION

In de achterliggende beleidsperiode werd ook gestart met de vertoning van 'The Passion' in het Springerpark, dit in samenwerking met andere kerken van Schoonhoven. Ten slotte werd gestart met de Kliederkerk, een missionaire activiteit die door de PKN is ontwikkeld. Aan deze activiteit nemen ook leden van de Grote Kerk en PG 'De Hoeksteen' deel.

> COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

GEBOUWEN - DE TOEKOMST

Vanwege de gestage groei van onze gemeente in de afgelopen jaren is zowel het kerkgebouw bij de diensten op de feestdagen en bij bijzondere diensten alsook het verenigingsgebouw 'De Bron' te klein geworden. Het beleidsvoornemen om 'De Bron' mogelijk uit te breiden heeft geleid tot daadwerkelijke uitbreiding die gestart is op 1 maart 2019 en afgerond is eind 2019. De uitbreiding van 'De Bron' geeft extra ruimte als de kerk (*te*) vol zit op feestdagen en bij bijzondere diensten. Maar ook voor de doordeweekse gemeenteactiviteiten is extra ruimte noodzakelijk. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan een prettig en veilig samenkomen voor onze gemeente. In het beslissingsproces is de gemeente diverse malen geïnformeerd over de financiële keuzes. Daarin is meegenomen het behoud van een volledige predikantsplaats.

> INLEIDING

Steeds meer worden gemeenteleden betrokken bij het werk van de commissies. Daar is de kerkenraad blij mee en dankbaar voor. De kerkenraad blijft betrokken bij de commissies maar de leiding van deze commissies komt steeds vaker in handen van gemeenteleden. Daarbij realiseren we ons dat de span of control van zowel kerkenraadsleden als gemeenteleden niet te groot mag worden. Het werk binnen de gemeente moet inpasbaar blijven naast de andere verplichtingen op privé gebied. Als kerkenraad proberen we erop toe te zien dat grenzen niet overschreden worden.

Als kerkenraad merken we dat het soms lastig is om mensen te vinden voor het uitvoeren van taken binnen de gemeente. Daarnaast merken we ook zelf dat de taken die ons zijn toevertrouwd veel van ons vragen. Dat bij elkaar genomen roept de vraag op of we als kleine gemeente niet aan de grenzen zijn gekomen van dat wat we van elkaar kunnen vragen, temeer omdat het werk vaak op dezelfde mensen neerkomt. Naar onze overtuiging mag er zeker inzet van gemeenteleden worden gevraagd, maar de gemeente is ook een plaats waar we op adem mogen komen. We nemen ons daarom voor kritisch te zijn op nieuwe plannen vanuit het perspectief van de werkdruk die nieuwe plannen met zich mee kunnen brengen. Daarnaast nemen we ons voor een overzicht te creëren van de taken die binnen de gemeente worden uitgevoerd en van de personen die deze uitvoeren.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

De huidige beleidsvoornemens blijven van kracht. In het vorige beleidsplan is de wens uitgesproken om de betrokkenheid van de gemeenteleden te vergroten. Gezien de omvang van het werk blijft inzet van gemeenteleden noodzakelijk, dit ook om de betrokkenheid van de gemeenteleden te vergroten. Daar de gemeente is gegroeid, blijft dit onverminderd van belang.

De kerkenraad heeft de volgende beleidsvoornemens opgesteld voor de komende periode 2019-2023.

4.1.

Het eerdere voornemen om een overzicht te maken van de taken die binnen de gemeente worden uitgevoerd en van de personen die dit doen, is niet gerealiseerd. Met het oog op een betere verdeling van de taken blijft dit voornemen daarom van kracht.

4.2.

In de gehouden enquête komt diverse malen de toelating van vrouwen tot het ambt naar voren. Ook bij de totstandkoming van het nu aflopende beleidsplan werd reeds naar de opvatting van de kerkenraad gevraagd. Vanuit de enquête wordt duidelijk dat over dit onderwerp verschillende opvattingen bestaan. De kerkenraad zal zich daarom in deze beleidsperiode over dit onderwerp bezinnen om tot een verantwoord standpunt te komen.

4.3.

Mede gezien de groei van de gemeente wordt een uitbreiding van de kerkenraad overwogen.

4.4.

De kerkenraad neemt zich voor de plaatselijke regeling in de komend beleidsperiode tegen het licht te houden en indien noodzakelijk aan te passen.

4.5

De kerkenraad gaat na hoe de communicatie naar de gemeente kan worden verbeterd.

4.6

Ook binnen de gemeente bestaan machts- en gezagsverhoudingen. Binnen die verhoudingen kan sprake zijn van ongeoorloofd grensoverschrijdend gedrag. Er moet dan een mogelijkheid zijn om dit gedrag in vertrouwen aan de orde te kunnen stellen, zodat de gemeente een veilige plaats is voor iedereen. De kerkenraad acht het daarom wenselijk om tot aanstelling van een vertrouwenspersoon over te gaan daarbij gebruik makend van de know-how die hierover bij de PKN bestaat (*zoals een protocol*).

05 > EREDIENST

> INLEIDING

De eredienst staat centraal in de manier waarop wij gemeente zijn. Daar ontmoeten we God en elkaar. We mogen samenkomen als gemeente van Christus onder de bediening van het Woord en de sacramenten en in de dienst van de gebeden. In de eredienst klopt het hart van de gemeente. De eredienst is de bron waaraan ons gemeentelven ontspringt.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

5.1.

De kerkenraad wil de viering van het heilig avondmaal op Goede Vrijdag voortzetten en zal de wijze waarop de viering plaatsvindt evalueren.

5.2.

De kerkenraad zal zich bezinnen op het verbeteren van een ordelijk verloop van de viering van het heilig avondmaal. Het gaat hierbij om de wijze van aangaan.

5.3.

De kerkenraad zal zich bezinnen op de liturgische betekenis van de dienst der offeranden, en nagaan of de betekenis van de collecte al dan niet beter tot uitdrukking kan worden gebracht. De kerkenraad heeft daarbij als doel de bewustwording bij de gemeente te vergroten.

06 > PASTORAAT

> INLEIDING

Het pastoraat heeft als doel het omzien naar gemeenteleden op hun levens- en geloofsweg. In het (*geloofs*)gesprek luisteren we aan de ene kant naar elkaar, aan de andere kant proberen we samen te luisteren naar de stem van God en zoeken we naar de verbinding van het verhaal van God met het verhaal van mensen.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

6.1.

Blijven omzien naar elkaar- Omdat onze gemeente groeit is er veel aan gelegen dat we als gemeente betrokken blijven op elkaar en dat het gevaar van anonimiteit wordt vermeden.

We willen daarom nadenken over extra momenten van ontmoeting. Als mogelijkheden noemen wij het vaker koffiedrinken na de dienst en de vorming van huisbijbelkringen. In verband hiermee zullen ook de WCA's worden geëvalueerd.

6.2.

Avondmaal bij gemeenteleden thuis - We willen nagaan of het wenselijk is om het avondmaal te bedienen bij gemeenteleden die niet in staat zijn om naar de kerk te komen.

6.3.

Doop van kinderen uit niet-huwelijkse relaties - Het consistorie ziet onder ogen dat er steeds vaker sprake is van niet-huwelijkse relaties. Wij willen ons daarom bezinnen op de vraag hoe te handelen bij het verzoek om een kind uit een dergelijke relatie te dopen.

07 > **VORMING & TOERUSTING**

> INLEIDING

Het doel van activiteiten in het kader van vorming en toerusting voor de gemeente is om samen Christus na te volgen en leerlingen van Hem te worden en te blijven, zodat we ook gemeente zijn buiten de zondag om.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad neemt zich voor om in de periode 2019-2023 aandacht te geven aan de volgende punten:

7.1.

Voortzetting van de WCA's en deze te evalueren.

7.2.

Vanuit de behoefte om de onderlinge band te versterken en om elkaar te bemoedigen om te blijven geloven, hopen en liefhebben, is het initiatief ontstaan om huisbijbelkringen te starten. De kerkenraad wil dit initiatief ondersteunen.

Huisbijbelkringen zijn vaste kringen van hooguit ongeveer acht personen, die elkaar regelmatig (*bijvoorbeeld eens per drie weken*) ontmoeten. Naast Bijbelstudie is er een gemeenschappelijke maaltijd.

7.3.

Evaluatie van diverse kringen (*zoals aangegeven*) en integraal kijken wat er beter kan. Daarbij letten we op de diversiteit en toegankelijkheid voor alle gemeenteleden.

7.4

De vergroting van de betrokkenheid van de gemeente bij activiteiten van vorming en toerusting met name als deze op een bepaalde doelgroep zijn gericht (*bijvoorbeeld geloofsopvoeding*)

> **INLEIDING**

Als diaconie willen we een bijdrage leveren aan het welzijn van de samenleving, het bestrijden van armoede en onrecht en zorgdragen voor mensen in acute noodsituaties, zowel dichtbij als ver weg.

Diaconaat is kerkelijk werk en wordt in de kerkorde geschetst als de roeping van de gemeente tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid vanuit het geloof in de Heere Jezus Christus.

Het zorgdragen en omzien is ook een roeping voor de gehele gemeente. De beleidsvoornemens hebben daarom ook betrekking op de samenwerking van de diaconie met de gehele gemeente.

> **BELEIDSVOORNEMENS**

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

Voor de komende periode zal het beleid zoals hierboven beschreven in grote lijnen worden voortgezet. Daarnaast is er een aantal punten van bijzondere aandacht:

8.1.

DIACONALE ONDERSTEUNING EN ARMOEDEBESTRIJDING

De komende beleidsperiode wil de diaconie de samenwerking tussen het consistorie en de diaconie intensiveren. Het doel van deze intensivering is om armoede eerder te herkennen en betere ondersteuning te geven aan zowel gemeenteleden als in breder verband.

De diaconie wil in de komende periode de sociale kaart (overzicht van instanties en verenigingen die betrokken zijn bij zorg en welzijn in de gemeenten Krimpenerwaard en Lopik), meer onder de aandacht brengen. De sociale kaart kan laagdrempeliger opties bieden dan een hulpvraag bij de diaconie. De diaconie wil met dit beleidsvoornemen ook gemeenteleden stimuleren om mensen in hun omgeving te helpen met de sociale kaart.

8.2

DIACONALE ROEPRING VAN JONG EN OUD

Als diaconie willen wij de samenwerking met de gehele gemeente verbeteren. Wij hebben immers allemaal een roeping om onze naaste te helpen. Als diaconie beseffen wij dat er een drempel kan zijn om de diaconie te benaderen. Betere samenwerking met gemeenteleden zou deze drempel kunnen verlagen. Een specifiek voornemen is om de jeugd meer voorlichting te geven over- en te betrekken bij het diaconale werk dat in onze gemeente wordt gedaan.

8.3.

KLIEDERKERK

Recent is interkerkelijk het initiatief genomen om een Kliederkerk in Schoonhoven te starten. De Kliederkerk is een missionaire vorm van kerk-zijn waarin jong en oud samen op een creatieve manier de betekenis van Bijbelverhalen ontdekt. De Kliederkerk wordt interkerkelijk opgezet, omdat evangelisatie over de kerkgrenzen heengaat. Dit project zal ondersteund worden door de diaconie.

8.4.

DIACONAAAT ALGEMEEN

In de huidige situatie richt het diaconale werk zich met name op de eigen gemeente en buurgemeenten. Als diaconie mogen we er ook zijn voor mensen die helemaal niet betrokken zijn bij een kerk. De diaconie gaat zich dan ook bezinnen hoe zij ook buiten de kerk haar diaconale rol kan versterken.

09 > EVANGELISATIE

> INLEIDING

De evangelisatiecommissie stelt zich ten doel om samen met de gemeente het getuige zijn van Christus inhoud te geven.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

De evangelisatiecommissie richt zich op activiteiten, zo mogelijk in samenwerking met andere kerken, waarbij gemeenteleden worden betrokken zodat zij hun verantwoordelijkheid om anderen met het evangelie in contact te brengen, inhoud kunnen geven.

Voor de periode 2019-2023 wordt gedacht aan het opzetten van de volgende (*nieuwe*) activiteiten:

9.1.

Een interkerkelijk georganiseerde kerstwandeling; het opzetten van een contactgroep voor rand- en buitenkerkelijken in de leeftijdscategorie tot 40 jaar; het organiseren van een Paasontbijt op 1e Paasdag om de twee jaar afwisselend met 'The Passion', die dan eveneens om het jaar zal worden vertoond.

10 > JEUGDWERK

> INLEIDING

Het jeugdwerk in Willige Langerak wordt gedragen door een actieve en enthousiaste groep gemeenteleden. Zij zien het als hun taak kinderen en jongeren vertrouwd te maken met het evangelie van Jezus Christus. In de periode 2019-2023 wil de kerkenraad verder investeren in haar kinderen en jeugd. We willen dit doen vanuit de gedachte en de overtuiging dat kinder- en jeugdwerk draait om het verkondigen van het evangelie.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad neemt zich voor om in de periode 2019-2023

10.1.

ONTWIKKELEN GROEIPLAN VOOR JEUGDWERK Een leven met God heeft nogal wat consequenties in de huidige samenleving en dat komt de jongeren niet vanzelf aanwaaien. Paulus heeft het daar in zijn brieven herhaaldelijk over. Daarom is het nodig dat we als kerk hen daarin leren en naast hen staan. Tenslotte hebben we dat als gemeente ook beloofd aan onze kinderen.

Om dit goed in te richten kan doelgericht en integraal jeugdwerk daarbij helpen om inzicht en richting te geven aan hoe we dit doen.

10.2.

VERDER INVULLEN JEUGDPASTORAAT

De jeugdouderling zal in overleg met de kerkenraad nadere invulling geven aan het thema jeugdpastoraat.

10.3

BETROKKENHEID OUDERS

Nadenken over betrokkenheid en de rol van ouders in het jeugdwerk – Hoe ondersteun je ouders in de geloofsopvoeding? Maar hoe kan de kerk ouders helpen? Welke rol kunnen prediking, pastoraat en jeugdwerk hierin spelen?

10.4

LEIDING JEUGDWERK

Vinden van voldoende leiding voor jeugdwerk – het vinden van voldoende leidinggevende voor het clubwerk blijft elk jaar een kwetsbaar punt. We zijn blij dat we als gemeente een groeiende groep kinderen en jongeren mogen begroeten. Ook mooi om te zien dat veel kinderen vriendjes en vriendinnetjes meenemen naar de verschillende activiteiten die georganiseerd worden. Als kerkenraad willen we ons buigen over de vraag hoe we betrokkenheid van de gemeente kunnen vergroten voor het jeugdwerk.

11 > COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

> INLEIDING

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als taak zorg te dragen voor het beheer van goederen en gelden waarvan de Hervormde Gemeente Willige Langerak eigenaar is.

Het CvK draagt zorg voor alle financiële en materiële zaken die het mogelijk moeten maken dat Gods Woord, binnen (*en zo mogelijk buiten*) de gemeente kenbaar wordt gemaakt.

De financiële zaken van diaconale aard vallen niet onder zijn verantwoordelijkheid. Ook voor het gebruik, goede bereikbaarheid en beschikbaarheid van de kerkelijke gebouwen, draagt het college zorg.

> BELEIDSVOORNEMENS

De kerkenraad heeft in de periode 2019-2023 de volgende beleidsvoornemens:

11.1

BEGELEIDING GEMEENTEZANG

Het faciliteren van de begeleiding van de gemeentezang/uitbreiding van het kerkorgel: in de komende beleidsperiode zal onderzocht worden op welke wijze het kerkorgel uitgebreid kan worden met extra registers om de samenzang beter te kunnen begeleiden.

11.2

BOUWKUNDIG ONDERZOEK CONSISTORIE

In de afgelopen jaren is scheurvorming in de consistoriekamer ontstaan. Het is noodzakelijk onderzoek te doen naar de fundering en de wijze waarop de scheuren hersteld kunnen worden. In 2020 zal dit onderzoek uitgevoerd worden en besloten worden welke acties op korte of lange termijn genomen moeten worden.

11.3

INZET VRIJWILLIGERS

Inzet vrijwilligers/vergroten betrokkenheid van de gemeenteleden (*activiteiten en financieel*).

Er wordt in de gemeente veel werk verricht door gemeenteleden. Een veelheid aan taken waarvoor

ook een veelheid aan talenten van gemeenteleden ingezet kan worden. Helaas is wel te constateren dat hierbij heel vaak namen van dezelfde gemeenteleden genoemd moeten worden.

Het CvK wil de komende beleidsperiode een plan ontwikkelen om meer gemeenteleden te activeren zodat het werk verdeeld kan worden over meerdere schouders en daarmee talenten van gemeenteleden in te zetten die nu nog op de achtergrond en niet actief aanwezig zijn.

Ditzelfde is ook te constateren op gebied van financiële bijdragen. Ook hierin zien we een groep gemeenteleden die heel veel bijdraagt en ook gemeenteleden die weinig bijdragen. Uiteraard is geven naar draagkracht belangrijk, maar we willen wel onderzoeken op welke wijze we een grotere financiële betrokkenheid kunnen creëren



